

**「心理的安全性 AWARD2024」において最高評価の「PLATINUM RING」を受賞**  
言語化による「自分たちから始める風土改革」を推進



「心理的安全性 AWARD2024」 PLATINUM RING 受賞者ロゴマーク

三菱電機モビリティ株式会社（代表取締役社長 加賀 邦彦、本社：東京都千代田区）は、株式会社 ZENTech（代表取締役社長 金 亨哲、本社：東京都千代田区）が主催する第3回「心理的安全性 AWARD」において、当社姫路事業所の姫路変革プロジェクトグループが最高評価の PLATINUM RING(プラチナリング)を受賞しました。

「心理的安全性 AWARD」は、心理的に安全で効果的なチーム・組織づくりへの取り組みを讃えるものです。3年目となる今回は、2024年2月15日～4月9日のエントリー期間で企業・医療法人・学校・NPO・スポーツチームなどから多くの取り組みが寄せられ、審査委員(東京大学大学院 情報学環 特任助教 安斎祐樹氏、他)による最終選考を経て、当社の取り組みが PLATINUM RING に選出され、本日7月5日に表彰式が行われました。

第3回「心理的安全性 AWARD2024」入賞結果 URL  
: <https://psychological-safety.jp/2024/archive#d>

### **当社の風土改革への取り組み**

変化に強く、イノベーションを起こすことができる組織となるために、当社では心理的安全性の向上を軸に風土改革に取り組んでいます。

その一環として、当社のマザー工場である姫路事業所・三田事業所では、2022年度に従業員主体の風土改革グループ(姫電変革プロジェクトグループ・田電変革プロジェクトグループ)を設立しました。中でも姫路事業所では 2023 年度に全部門にチームを配置し、より具体的な心理的安全性をテーマとした活動を開始しています。

## 受賞案件

テーマ	自分たちから始める風土改革
活動主体	姫路事業所 姫路変革プロジェクトグループ
概要	<p>プロジェクト活動を推進する中で、心理的安全性の向上には正解がないため、従業員は何から始めるべきか戸惑いを感じていた。そこで、まずはより多くの従業員が主体的に本活動に取り組めるよう、従業員一人ひとりによる「言語化」に焦点を当てた取り組みを行った。</p> <p>&lt;取組内容&gt;</p> <ol style="list-style-type: none"><li>① ありたい姿(理想の姿)の明確化</li><li>② 部門を超えた意見交換会の実施と会議のフィードバックによる自身の経験・考え方の発信</li><li>③ 役職を超えた本音での意見交換会の定期的な実施</li></ol> <p>これにより部門ごとに変化が見られ、より深い双方向の対話の場として従業員向けに開催した「変革フェスティバル」を通して、活動はさらに広がりを見せた。結果、従業員エンゲージメントや日々の会議への満足度の向上のほか、各職場の心理的安全性に対する問題意識の向上も見受けられた。</p> <p>「言語化」は業務・品質におけるモラル向上にもつながると考え、今後も本活動を通じた組織風土改革を推進する。</p>

## 「心理的安全性 AWARD2024」審査委員会コメント

想いを持った 10 名からはじまった草の根の活動が、姫路地区の全部門を巻き込んだ取り組みに拡大していく熱意と工夫に溢れる素晴らしい取り組みでした。

ともするとカルチャー変革は受動的なものになりがちですが、「越境」と「フィードバック」をコンセプトに施策を実施し、現場の一人ひとりが"自分ごと"でカルチャー変革に参加できるように、自分たちのありたい姿や経験の暗黙知の「言語化」を徹底して促していくプロセスが印象的でした。

ボトムアップの変革プロセスのお手本として、三菱電機グループ全体を触発する存在となっていってください！

### 一 心理的安全性 AWRD とは？

心理的安全性 AWARD とは、株式会社 ZENTech（ゼンテック）が 2022 年より開催する、心理的安全性で効果的なチーム・組織づくりへの取り組みを広く募集し、表彰し讃える祭典です。

この祭典は、ZENTech が様々なチーム・組織の心理的安全性づくりを支援させていただく中で見えてきた、担当者の並々ならぬ熱い想いや活動、葛藤を、もっと世に広めいくことを目的としています。

応募や表彰の有無を問わず、チームづくりに関わるすべての事例における、立ち上がる勇気や続けていくことの大変さへ、心からの感謝と大きな称讃を届けてまいります。

## 当社代表者コメント

三菱電機モビリティ株式会社 代表取締役社長

(兼) 三菱電機モビリティ変革プロジェクトグループマネージャー 加賀 邦彦

当社は、2024 年 4 月 1 日に三菱電機株式会社の自動車機器部門が分社・独立して発足し、新たなスタートを切りました。事業活動の支えとなる様々な変革活動のベースには「心理的安全性」があると考えており、そのような中、当社が心理的安全性 AWARD を 2 年連続で受賞したことを大変嬉しく思います。この栄誉は、従業員一人ひとりの日々の努力と変革へのコミットメントの賜物であり、当社が目指す豊かなモビリティ社会の実現に向けた大きな力となっていくと信じております。「心理的安全性」を基盤として、今後もさらなる変革に向けて邁進してまいります。

## 当社の受賞実績

2023 年 心理的安全性 AWARD2023 GOLD RING 受賞 (姫電変革プロジェクトグループ)

2024 年 心理的安全性 AWARD2024 PLATINUM RING 受賞 (姫路変革プロジェクトグループ)

## お問い合わせ先

三菱電機モビリティ株式会社  
経営企画ユニット 経営企画部 コーポレートコミュニケーション戦略課  
〒100-8310 東京都千代田区丸の内二丁目 7 番 3 号  
TEL : 03-3218-2913  
E-mail : qa.melmb@nh.MitsubishiElectric.co.jp